



**achieve more**

TRAINING LTD

## CYFLAWNI MWY O HYFFORDDIANT AGENDA ATAL

Statws Dogfen	Byw a Chyfredol
Math o ddogfen	Polisi POL008
Fersiwn	4.0
Mater	1
Dyddiad Dogfen	Hydref 2022
Dyddiad Adolygu	Hydref 2024
Cyhoeddiad	Copi caled wedi'i reoli a'i gadw i'r cwmwl

Llofnodi:

Enw/Rôl:

Dyddiad:

Llofnodi:

Enw/Rôl:

Dyddiad:



# achieve more

TRAINING LTD

## **Ein dyletswydd a'n cyfrifoldebau.**

Mae adran 26(1) o Ddeddf Gwrthderfysgaeth a Diogelwch 2015 ("y Ddeddf") yn gosod dyletswydd ar "awdurdodau penodedig", wrth arfer eu swyddogaethau, i roi sylw dyledus i'r angen i atal pobl rhag cael eu denu i derfysgaeth. Yn Cyflawni Mwy o Hyfforddiant, rydym yn ymdrechu'n gyson i sicrhau amgylchedd diogel i'n cymuned trwy hyfforddi staff, addysgu Gwerthoedd Prydain i'n myfyrwyr, codi ymwybyddiaeth o beryglon cysylltiedig â myfyrwyr a sicrhau bod cymorth priodol yn cael ei roi ar waith i unrhyw un sy'n ymwneud ag eithafiaeth dreisgar neu sy'n cael ei effeithio ganddo.

Mae pob aelod o staff yn cael gwybod am arwyddion cam-drin ac esgeulustod fel y gallant nodi achosion o unigolion a allai fod angen help neu amddiffyniad. Cyngorir aelodau staff i gynnal agwedd o 'gallai ddigwydd yma' lle mae diogelu'n y cwestiwn. Wrth bryderu am les myfyriwr, dylai aelodau staff bob amser weithredu er budd yr unigolyn. Mae ffynonellau arbenigol amrywiol o gyngor ar arwyddion camdriniaeth, esgeulustod, radicaleiddio, ecsbloetio ac eithafiaeth. Mae gwybod beth i chwilio amdano yn rhan hanfodol o'n rôl. Os yw aelodau staff yn ansicr dylent bob amser siarad â'r arweinydd diogelu, (Gweler Polisi Diogelu a Lles) mae'n ddyletswydd i gyfeirio'r pryderon hyn at y Bwrdd Diogelu Lleol a/neu'r Heddlu. Os nad yw'r Arweinydd Diogelu yn ansicr a oes angen atgyfeiriad, bydd staff yn ymgynghori ag asiantaethau priodol i gael arweiniad.

Mae pob dysgwr yn cwblhau modiwlau hyfforddiant Prevent ar-lein fel rhan o'u cyrsiau, sef: Radicaleiddio ac Eithafiaeth; Asesiad Gwerthoedd Prydain; Cadw'n Ddiogel ar-lein a Beth allwch chi ymddiried yn yr asesiad?

## **Atal a Gwerthoedd Prydeinig**

Er mwyn cydymffurfio â'r Ddyletswydd Atal, bydd AMT yn enghreifftio Gwerthoedd Prydain yn eu rheolaeth, eu harferion addysgu a'u hymddygiad cyffredinol. Diffinnir Gwerthoedd Prydain fel –

- Rheol y Gyfraith
- Rhyddid Unigol
- Parch at ei gilydd a goddefgarwch y rhai o gefndiroedd, crefyddau, credoau,
- Democratiaeth
- Cydymffurfio â'r Ddeddf Cydraddoldeb a'r rhai a ddiogelir ganddi

Y nodweddion gwarchoddedig yn y Ddeddf Cydraddoldeb yw –

- Oed



# achieve more

## TRAINING LTD

- Ailbennu rhywedd
- Anabledd
- Priodas a phartneriaeth sifil
- Beichiogrwydd a mamolaeth
- Hil
- Crefydd neu gred
- Rhyw
- Cyfeiriadedd rhywiol

Bydd disgwyl i diwtoriaid/aseswyr ddeall a gwreiddio Gwerthoedd Prydain ar y daith darparu prentisiaethau i sicrhau bod dysgwyr yn ymwybodol ohonynt, yn gallu eu tystiolaethu a'u hamlygu ac yn deall beth mae'n ei olygu i fod yn ddysgwr llwyddiannus a chymryd rhan mewn bywyd a Phrydain heddiw. Dangosir hyn mewn adolygiadau rheolaidd gyda dysgwyr.

Bydd hefyd yn ofynnol i ddysgwyr ddeall sut i ddiogelu eu hunain rhag risgiau sy'n gysylltiedig â radicaleiddio, eithafiaeth, mathau o gamdriniaeth, meithrin perthynas amhriodol, bwlio a chadw'n ddiogel ar-lein.

Bydd Cyflawni Mwy o Hyfforddiant yn gweithio gyda chyflogwyr i sicrhau nad yw dysgwyr yn agored i risgiau sy'n gysylltiedig ag unrhyw un o'r uchod ac mae ymwybyddiaeth ddigonol o Werthoedd Atal a Phrydain wedi digwydd gyda mentoriaid yn y gweithle, rheolwyr llinell neu Adnoddau Dynol.

Rhaid i diwtoriaid/aseswyr a darparwyr hyfforddiant fod â diwylliant agored sy'n caniatáu rhyddid i lefaru ac archwilio materion sy'n effeithio ar ddysgwyr yn lleol, yn genedlaethol ac yn rhyngwladol. Bydd Cyflawni Mwy of Hyfforddiant yn gweithredu lle diogel i ddysgwyr gyfathrebu, ond yn darparu her lle mae barn neu drafodaethau'n mynd yn sarhaus, eithafol neu'n peri gofid i eraill.

### **Herio eithafiaeth**

Os yw myfyrwyr yn gwneud sylwadau y gellid eu hystyried yn eithafwyr, dylai staff annog y myfyrwyr:

- Meddwl yn feirniadol
- ystyried a yw'r dystiolaeth sydd ganddynt yn gywir ac yn llawn
- ystyried a ydynt wedi derbyn dehongliad rhannol a/neu anghynaliadwy o  
tystiolaeth.
- Ystyried dehongliadau a safbwyntiau eraill



# achieve more

TRAINING LTD

Dylai staff ddefnyddio cyfleoedd i herio naratifau eithafol trwy drafod gyda myfyrwyr. Os nad yw staff yn teimlo'n hyderus wrth herio syniadau eithafol gyda'u myfyrwyr, dylent ofyn am gymorth gan y swyddog Diogelu.

Os yw myfyrwyr yn ymddwyn mewn ffordd sy'n mynd yn groes i agweddau cydraddoldeb ac amrywiaeth y cod ymddygiad y maent wedi'i lofnodi, yna mae hwn yn fater disgyblu e.e. gwrthod gweithio gyda myfyriwr hoyw neu fyfyriwr o ethnigrwydd gwahanol. Dylid delio ag ef trwy brosesau disgyblu darparwyr arferol.

Rhaid i diwtoriaid/aseswyr ac Cyflawni Mwy of Hyfforddiant fod â diwylliant agored sy'n caniatáu rhyddid i lefaru ac archwilio materion sy'n effeithio ar ddysgwyr yn lleol, yn genedlaethol ac yn rhyngwladol. Bydd Cyflawni Mwy o Hyfforddiant yn gweithredu lle diogel i ddysgwyr gyfathrebu, ond yn darparu her lle mae barn neu drafodaethau'n mynd yn sarhaus, eithafol neu'n peri gofid i eraill.

Mewn achos o argyfwng, mae aelodau staff Cyflawni Mwy yn dilyn y canllawiau 'Rhedeg, Cuddio, Dweud ' a dilyn y weithdrefn cyfyngiadau symud perthnasol.

## RUN



**Run to a place of safety. This is a far better option than to surrender or negotiate. If there's nowhere to go, then...**

## HIDE



**It's better to hide than to confront. Remember to turn your phone to silent and turn off vibrate. Barricade yourself in if you can. Then finally and only when it is safe to do so...**

## TELL



**Tell the police by calling 999.**

### Manylion cyswllt:

Cyswllt e-bost mewnol ar gyfer adrodd pryderon i Arweinydd Diogelu:

Angela Williams - [Angela@akivemorereining.com](mailto:Angela@akivemorereining.com)

Nikki Ellis – [nikki@achievemoretraining.com](mailto:nikki@achievemoretraining.com)



# achieve more

TRAINING LTD

Swyddog Gweinyddol Rhanbarthol i'r Bwrdd Diogelu. E-bost:  
[regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk](mailto:regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk). Ffôn: **01824 712903**.

<https://www.northwalessafeguardingboard.wales>

**01824 712200**: Dydd Llun – Gwener 9am – 5pm. **0345 053 3116**: Nosweithiau a phenwythnosau.  
Fflint. **01352 701 000**. **0345 053 3116** (y tu allan i oriau) Wrecsam.

Cysylltwch â Heddlu Gogledd Cymru: 0300 330 0101 neu e-bostiwch  
[prevent@nthwales.pnn.police.uk](mailto:prevent@nthwales.pnn.police.uk)

Arweinydd Diogelu Sir Benfro: Maxine Thomas [ma.thomas@pembrokeshire.ac.uk](mailto:ma.thomas@pembrokeshire.ac.uk)  
Gellir cysylltu â thîm Sir Benfro Ddiogelach ar **01437 775540**.